赤峰彩霸油漆有限责任公司

2021年1-3月安全述职报告

2020年在全体员工的共同努力下，在安全管理，安全生产责任制落实，职业健康安全管理，全员安全教育和培训等方面取得较大的进步；提高全员的安全意识和安全技能，减少人的不安全行为；持续进行安全隐患的检查和整改工作，控制物的不安全状态。实现了火灾、爆炸、事故为零，职业中毒事故为零的目标，为21年的安全工作开了好头。 “安全责任重于泰山”，没有安全，就没有企业的今天，就没有企业的未来。

我作为企业主管安全的主要负责人，始终对安全生产高度重视，安全生产成为我们齐抓共管的重中之重。作为主管负责人，我的认识是：“生产再忙，安全不忘”、“安全就是企业的生命线，安全就是效益”。下面，我就2021年上半年如何开展安全生产工作汇报如下：

**一、认清形势，加强领导，建立健全完善的安全管理机制**

1、面对当前严峻的经济和安全生产形势，以安全为第一责任，提高认识，统一思想。对2020年的安全工作进行了认真的总结，制定了新的安全措施来保证安全目标的实现。

2、为了确保安全目标的实现，年初签订了《2021年安全生产目标责任状》，同时加大安全检查频次和力度，对检查中员工出现隐患、违章，安全事故实行与单位、部门负责人绩效挂钩考核。

**二、加大安全投入，确保企业长治久安**

安全投入是确保安全生产的重要保证。

**三、重视安全教育培训，提高员工安全意识**

重视职工的安全教育培训，提高员工安全意识的安全意识。

通过对有关安全生产知识的培训学习学习，使得职工掌握了岗位应知应会安全知识，使得操作更加规范化、标准化，提高了员工的安全防范意识。

**四、职业健康安全管理体系运行**

1、为了进一步加强岗位班组对危险源的辨识，对车间、班组长集中培训，主要是认真组织辨识岗位的危险源。

2、定期为职业危害因素岗位员工进行体检，新入厂和离岗人员进行上岗前和离岗体检。

**五、加强日常安全管理，防隐患于未然**

事故隐患是诱发事故发生的源头，加大事故隐患的检查和整改是安全工作的又一重点工作。运用专项检查、季节性检查、节前安全大检查、设备检查、特种设备检测、安全合理化建议等手段，发现事故隐患，同时车间有《安全检查记录》、《安全检查交接班记录》等。

隐患整改：安全部根据检查及各部室、车间上报的隐患情况，开出整改通知书，明确责任人限期整改。对事故隐患整改坚持“谁主管、谁负责、谁治理”的原则，事故隐患整改负责人或现场核查人即为事故隐患整改跟踪检查人，到期跟踪检查，逾期未整改或因此发生事故的，将按照公司有关规定追究责任人（部室、车间主要负责人）的责任。

我在履行企业安全生产主体责任方面做了一些工作，取得了一定的成绩，但是在安全生产管理方面的经验还有待于丰富，水平有待于提高，作为主管安全生产的责任人，我在今后的企业安全生产管理中，打算如下：

一是加强安全管理人员的配备和培养。通过培训现有的安全管理人员和车间安全管理人员相结合的模式，迅速提高企业的安全管理现状。

二是加强企业员工的安全生产教育，认真落实 “三级安全教育”制度，努力提高全员安全生产意识，杜绝人为因素导致的生产安全事故。

三是加强企业的安全文化建设。通过独具特色的企业安全文化，营造良好的安全氛围，不断强化员工的安全生产意识，努力打造员工重视安全生产的自觉性。

四是坚决落实上级颁布的各项安全方针政策，将贯彻于生产经营活动的全过程，预防生产安全事故，切实搞好安全生产工作。

汇报人：孔庆文

二〇二一年四月十日