

主要负责人履职报告

报告期：2021 年 4 月 1 日——2021 年 6 月 30 日

报告企业名称：赤峰福来特化工有限公司

主要负责人签字：



报告日期：2021 年 7 月 5 日

本人是赤峰福来特化工有限公司的法人代表，同时作为公司安全生产第一负责人，在上级领导、各管理部门领导和帮助下，认真贯彻落实《安全生产法》等法律法规，履行安全生产第一人的责任，全面落实企业主体责任，按照“五落实五到位”规定建立健全安全生产责任体系，全面抓好各项安全生产工作。在各管理部门的领导和关心指导下，本单位安全生产工作平稳有序的进行，现就我公司2021年的上半年度安全生产工作情况汇报如下：

一、《安全生产法》规定的安全生产职责落实情况

1、建立健全安全管理组织结构，制定落实安全生产责任制

以总经理为首的公司管理层是公司安全管理工作的核心和倡导者，承担起全公司安全生产的主体责任；公司各部门经理主管组成的中层管理人员是安全管理工作的动力和促进者，承担起各部门安全工作的管理责任；公司全体员工组成的集体团队是安全工作的基础和执行者，担负起安全生产全过程的具体责任；公司专职安全管理人员和各部门兼职安全员组成的安全管理队伍是安全工作的保障和督导者，担负起全公司安全工作协调、支持、督查责任。通过层层责任分解，将安全工作真正落到实处。公司安全生产责任制度健全，责任明确；安全管理专职机构设置合理，分工明晰；企业负责人、安全管理人员均经培训考核合格，取得安全管理资格。

2、组织制订安全生产规章制度和安全操作规程

公司十分重视安全管理的体系建设，组织制定了各类安全规章制度，组织员工进行三级安全培训，将安全生产规章制度和安全操作规程体系化、循环优化，推动全公司日常安全工作的开展，落实安全基础管理工作，确保公司安全管理工作成为经常化、制度化、循环优化的工作。公司根据生产现场的作业情况，把现场所有的作业划分为常规作业、特殊作业、和外协作业三种。

(1) 常规作业是操作员工日常执行的，有作业程序可遵循的、具有一般危险性、仅需使用常规操作的普通作业。安全管理的重点放在日常的安全巡检、操作规程执行、防止误操作、设备的正确使用上。

(2) 特殊作业是在常规作业之外，具有较大危险性、需要监测监护附加安全措施、需经许可批准后方能进行的作业。我公司特殊作业主要有动火、临时用电、登高、受限空间等作业。公司的特殊作业严格执行危险作业许可证制度。从作业人员提出申请、管理人员进行风险分析、制定风险消减措施、现场检查落实

安全措施、确认特殊环境，进行安全监测、落实全过程监护。

(3) 外协作业是指全部或部分由本公司以外的承包商或服务商进行的作业。外协作业除了严格执行常规和特殊作业规程以外，还必须严格遵守《承包商管理制度》。在严格进行承包商选择确保其资质和能力的前提下，在合同中明确安全条款或附加《安全协议》，确保外协作业安全责任明确；外协作业进行前外协方必须提供《安全施工方案》，对所有外协作业人员进行安全引导教育。外协作业过程中，实行全过程作业监护，确保《安全施工方案》不折不扣地执行和安全措施一丝不苟地落实。

3、保证安全资金投入

安全投入是安全工作的物质基础。公司每年在年度费用预算时单独立项。公司按国家相关法律法规要求，建立安全生产费用专用帐户，提取安全生产费用，以年度实际销售收入计提安全生产费用，主要用于安全设施维护保养、消防器材、安全器具/标识、安全活动、安全培训、劳动保护、应急准备等安全工作日常费用。

4、督促、检查安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患

公司规章制度中对公司高层管理人员、中层管理人员、专职安全管理人员定期开展安全会议、定期安全检查等安全基础工作均有明确要求：

(1) 公司安环部提请公司负责人或其授权人每月召集公司层面的安全会议，回顾公司月度安全状况，总结公司月度安全工作，公布安全、健康、环境问题并落实改进措施和责任人，布置下月安全工作内容；

(2) 公司专职安全管理人员每日巡查重点部位；

(3) 一线员工每日巡查设备运行情况和工艺参数；

(4) 遇节假日公司组织安全大检查；

(5) 所有会议和检查均有完整记录；

(6) 查出的隐患情况有整改反馈记录。

5、组织制定并实施安全生产事故应急救援预案

公司组织制定了《赤峰福来特化工有限公司综合预案》和《专项预案》、《现场处置方案》并已备案。这些应急体系分别对关键设备损坏、危化品泄漏、火灾爆炸、人身伤害、恐怖袭击、防雷等突发事件有了切实可行的应急对策。在应急准备方面，一是建立应急预案(包括联络清单和应急资源列表)，确保应急指挥、

通信、联络系统高效、可靠、及时运转;二是定期进行应急体系和应急技能培训,明确相关员工的应急职责和任务分工,确保相关人员掌握应急知识和应急技能;三是定期进行安全设施的检查和测试,确保应急设施和应急器材随时处于完好待用状态。

6、及时、如实报告生产安全情况

2021年上半年公司未发生安全生产伤亡事故或其它重大影响事件。公司在事故管理工作主要做好以下几方面工作:

(1) 制定《事故管理制度》保证事故管理工作有章可循。

(2) 鼓励员工进行低标准和不安全行为报告。通过有效的改进和规范铲除事故滋生的土壤。

(3) 定期进行隐患排查和风险评估活动。发动全体员工对工作环境进行风险回顾和隐患排查。

二、有关法律法规和文件精神贯彻落实及其他安全生产工作情况

1、安全生产隐患排查治理工作

安全隐患排查治理是安全管理工作中的重要一环。我公司把安全隐患排查治理作为安全工作的重中之重,列为安全管理体系的一大要素。按照公司年度行动计划和风险管理计划要求,公司每年6月的安全生产月活动和12月风险评估活动中都包含全员风险隐患排查治理内容,结合日常巡检、定期安全检查和提倡鼓励员工进行事故、未遂、隐患情况报告,公司将安全隐患排查治理工作作为一项经常性、制度化的工作。今年,公司响应国家和各级政府安监部门的号召和要求,更是把安全隐患排查治理作为一项专项工作来抓:

(1) 成立以安环部部长为首的安全隐患排查治理工作督查领导小组;

(2) 另外公司单独制订了《隐患排查治理制度》、《安全生产费用管理制度》《安全生产责任制考核制度》等相关制度,并专门建档管理;

(3) 对于市安监局、园区管委会等政府安全管理部门在督查中发现的问题,公司高度重视,不折不扣地完成整改;

(4) 对于日常巡检、定期安全检查、隐患排查中发现的和员工日常工作中报告的大量低标准状况、设备设施缺陷、不安全因素、不安全行为等随时采取防范改进措施,开展消除缺陷行动,确保把事故消灭在萌芽状态。

2、安全生产教育和培训



安全文化是企业文化的主要组成部分,公司深信良好的安全文化才能滋生安全工作硕果。

(1) 以人为本的安全理念,依据国际、国家和当地政府法律法规要求,制定颁布公司安全、健康、环保政策(包括方针、目标和承诺),并在实际工作中积极贯彻执行。

(2) 积极组织“安全生产月”“应急反应演习”“安全生产大检查”“安全隐患排查”等安全活动。结合平时通过安全标语、安全横幅、安全板报、安全简报、安全网页、安全警报、安全警示等方式积极宣传推广企业安全文化,创造安全氛围,使安全理念深入人心。

(3) 坚持做好员工定期安全培训教育工作,在确保“三级教育”到位的基础上,坚持一线员工每月一次安全培训教育。不断增强员工安全意识,提高员工安全知识水平,训练员工安全技能。

(4) 企业负责人、安全管理人员、特种作业人员按规定参加安全培训和复训,并持证上岗。

3、各级政府及其监管部门有关安全生产文件精神贯彻落实

当前,各级政府及其监管部门对企业安全工作十分重视,公司积极贯彻来自政府、区应急管理局、园区派出所等安全管理部门安全相关文件。积极参加各类安全生产会议,作为公司负责人、安全第一责任人,在接到重要文件或参加重要会议后,认真领会文件和会议精神,并在第一时间召开公司会议,传达上级工作指示,布置相关工作任务,落实贯彻措施,并随时跟踪工作进展,使文件指示和会议精神真正落实到公司基层得到认真贯彻执行。

5、接受各级安监部门监督检查

元宝山区应急局、园区安全执法人员、园区派出所及其他上级部门对公司进行监督检查。2021年上半年,上级相关部门对我司进行了安全生产大检查、隐患排查整改检查、环保大检查、消防大检查、节前大检查,排查发现的隐患,我公司及时落实责任人限期整改完毕。

赤峰福来特化工有限公司

2021年7月5日