**赤峰鹏峰化工有限公司安全风险管控情况报告**

2021年，赤峰鹏峰化工有限公司认真贯彻总应急管理局安全生产工作要求，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针，紧密围绕公司安全风险管理目标开展工作，深入落实“安全生产责任制”，强化现场风险控制，夯实安全基础目标，确保安全风险管理各项工作有序发展。公司第四季度安全风险管控工作主要做了以下工作：

一、推进安全风险管理体系建设。  
为能够使安全风险管理各项工作得到有效落实，公司将安全风险管理工作纳入公司工作会议中，由安全部汇报安全风险管理工作情况和存在的问题，针对工作开展中的问题，明确责任人，确定解决方案。并结合安全风险管理推进工作实际，划定工作任务，明确职责，形成任务到人、责任到人、层级负责、严抓落实的良好局面，为工作的开展奠定了基础。  
二、加强岗位培训，提高干部职工安全风险意识。  
1、开展事故案例警示教育。结合应急管理部通报的近期安全生产较大的责任事故，组织干部职工学习。同时，充分利用班前班后会、安全“警示廊”等，进行安全教育宣传，要求广大干部员工认真贯彻落实。

2、安全风险进行辨识。根据公司安全风险辨识工作存在的短板，公司特聘请第三方机构对我公司进行全面安全风险辨识评价，预计2022年2月完成全厂安全风险辨识工作，形成安全风险辨识报告。

3、新工岗前培训教育。对新入职我公司的3名操作工进行了新职人员进行岗前安全培训。安全部针对新职培训工作，提前入手，精心准备，找准培训重点、确定培训内容，抽调文化素质高、安全意识强、专业功底硬的人员，担当授课老师，保证培训效果，避免走形式、走过场，做好新入路职工初期的培养、锻炼，促进新工的尽快成长和成才。同时找准培训重点，鼓励新接收职工考取国家认证资、学历提升、特种作业技能外出培训学习等，采取多种形式，保证培训效果。

4、提高干部素质。为提高干部业务能力，强化干部下现场指导水平，公司将提高干部素质作为第四季度的一项重点工作来抓。各部室、各车间按照公司的总体工作安排部署，结合每名干部岗位工作的实际情况，着重从政治素质、业务素质、综合素质等方面，制订干部素质培训计划，突出干部素质培训的质量和效果，增强干部素质培训计划可操作性。提高干部素质培训的质量和效果，增强干部素质。  
三、落实四个机制，重点管控公司重大危险源存在安全风险点。  
1、针对公司氟化氢、氟化铝生产工艺及产品突出特点，委托赤峰天利安全评价咨询有限公司对产品存储区和生产装置区进行安全评价，对数据进行分析，确定5个重大危险源。通过组织车间、班组干部职工从思想认识、人员素质、设备质量、现场作业等方面进行分析，研判风险源，实现风险数据全覆盖。  
2、进一步完善安全问题报告制度，明确各部门的响应人员、时限、流程及应对方案，严格规范报告程序，严肃报告纪律，坚决消除瞒报、迟报现象。迅速将新发现的安全问题及时进行解决。  
四、明确风险重点，强化现场安全风险控制处置。  
1、公司根据实际工作情况，确定重大危险源及重点检查工作项目，组织生产安全、维修安全、消防安全等为工作重点，要求各车间根据公司安全风险源控制点，结合车间生产任务，组织班组贯彻落实，并通过公司各级检查人员下现场检查和跟班作业检查，强化作业标准和安全措施落实，确保各项安全措施落到实处。  
2、针对季节更替、工程改造、设备更新等内外部条件的变化和生产的新情况、新问题，及时分析研判安全风险的变化，动态调整控制点和控制措施，补充修订风险和控制措施，时刻保持把握安全风险源的高度敏感性，确保安全风险管理及时跟进发展变化的安全形势。  
五、夯实管理基础，规范规章制度管理办法措施。  
1、安全职责、标准流程修订。按照总公司安全风险分级管控思路，公司组织人员首先从明确管理职责上入手，按照“逐级负责、分工负责、岗位负责”的要求，进一步明晰和落实各部门、各岗位的安全职责，消除职责不清，推诿扯皮现象的发生，严堵安全管理漏洞。其次从落实岗位职责制定上入手，通过修订管理人员、作业人员岗位职责，明确各岗位工作职责范围，将责任落实到各生产岗位和各作业环节。使每个干部职工都清楚自己的职责，都知道按什么程序去做，应当达到什么标准。截止目前，已建立公司全员安全生产责任制。

1. 应急预案公布。第四季度，公司根据巴林左旗政府和应急管理局要求公布《赤峰鹏峰化工有限公司暴风雨雪雾等恶劣天气应急预案》、《赤峰鹏峰化工有限公司地震灾害应急预案》，以提高非正常情况下的应急反应能力和应急处置水平，防止次生、衍生事故的发生。
2. 完善规章制度。一是完善《安全生产责任制》，规范各岗位安全生产职责。二是完善《安全管理制度》，规范安全管理程序，更好的服务于公司安全生产和经营发展。三是完善《劳保、工具用品管理办法》，规范劳保、工具用品管理行为，提高职工爱护劳保、工具用品的主人翁意识，确保一线生产任务顺利进行。
3. 存在问题及整改措施：  
   存在的主要问题：一是重大危险源安全风险评估工作进展速度较为缓慢；二是部分风险管控没有得到有效落实，如外委单位人员对有害气体控制措施没有得到认真执行，通过现场检查，提问作业人员，对基本的控制程序认识不清；三是个别车间对公司发安全风险源点控制不能及时组织班组学习贯彻，造成班组对现场控制不能得到有效落实执行。  
   整改措施：一是加强安全风险管理知识培训，通过培训推进计划安排，组织人员分批参加培训，提高人员意识。二是加大考核力度，重点对安全风险管理工作问题突出的部室、车间以及人员纳入月度考核、干部履责考核，强化人员责任意识。

赤峰鹏峰化工有限公司

2022年1月9日